

PROCES-VERBAL DE L'ASSEMBLEE GENERALE DE L'ASFDU – FRIBOURG

Le 7 février 2024 – Restaurant de l'Epée

1 Accueil et formalités

La Présidente remercie les membres de leur présence et cite les personnes qui se sont excusées : Angélique Boschung, Dominique Lévy, Marie-Pierre Chevron, Irène Baeriswyl, Anne Butty-Revaz, Anne Jenny, Beatrice Leisibach, Monique Savopol, Andrea Burgener Woeffray, Anne-Marie Walther

1.1. Approbation de l'ordre du jour

L'ordre du jour fait l'objet d'une adjonction au point 2, à savoir la désignation des déléguées à l'Assemblée générale suisse du 13 avril 2024.

1.2. Approbation du PV de l'Assemblée générale du 1er février 2023

Le procès-verbal de l'Assemblée générale du 1^{er} février 2023 ne donne lieu à aucune remarque et est approuvé.

2. Rapports

2.1. Rapport annuel du comité

Durant l'année 2023, le comité a proposé de poursuivre la thématique « Femmes et recherche actuelle dans différents domaines académiques », ce pour intensifier les liens avec les institutions de formation académique. Différentes conférences ont été proposées :

Dre Katja Wirth, directrice du Service Promotion Recherche auprès de l'Université de Fribourg. *Recherche : clé pour l'avenir ?* Un aperçu général des défis actuels liés à la recherche scientifique pour une femme. <https://www.unifr.ch/researcher/fr/contact/promrech.html>

Dre Stéphanie Kaeser-Pebarnard, lab manager du groupe de recherche du Prof. Jörn Dengjel à l'Université de Fribourg : évolution de l'expérimentation (aujourd'hui souvent animale) dans un domaine spécifique, celui du cancer de la peau. <https://www.unifr.ch/directory/fr/unit/403/83458>

Dre Sarah Vez, médecin ophtalmologue, en cours de spécialisation en chirurgie ophtalmique. Simultanément recherche clinique médicale sur le glaucome auprès l'Hôpital ophtalmique universitaire Jules-Gonin à Lausanne. Microchirurgie, rôle de l'IA dans le diagnostic, questions éthiques : <https://www.ophtalmique.ch/hopital/infos-pratiques/nos-medecins/sarah-vez/>

Chantal Robin, directrice la chambre du commerce et de l'industrie du canton de Fribourg (CCIF), au cœur de l'activité économique fribourgeoise : 1140 membres ! Lien avec l'Université et les Hautes écoles : transfert des connaissances technologiques développées à l'Université ou en HES dans le monde de l'entreprise, de la production ; valorisation de la recherche et soutien à la création de startups. <https://www.ccif.ch/>

Dre Nathalie Dherbey Chapuis, Maître-assistante, chercheuse associée, Institut du plurilinguisme et didactique des langues étrangères. Si à l'Université de Fribourg le 65% des étudiant.es sont des femmes, elles ne forment que 19% du corps professoral. Présentation du résultat d'un sondage réalisé en collaboration avec le Service de l'égalité auprès des collaborateurs et collaboratrices scientifiques de l'Université de Fribourg en juin-juillet 2023 : discriminations, stéréotypes,

hypothèses sur leur origine, esquisses de solutions. Lors de cette rencontre, nous avons accueilli les femmes du club Zonta Fribourg. <https://www.unifr.ch/directory/fr/people/217355/66463>

Dre Anne-Françoise Praz, professeure ordinaire d'Histoire contemporaine auprès de l'UniFR : « Histoire des placements d'enfants en Suisse ».

<https://www.unifr.ch/lettres/fr/faculte/professeurs/people/16434/4ce59>

Un trop long silence a entouré le placement des enfants en Suisse. Dysfonctionnements, abus, discriminations sociales, lacunes dans le suivi et le contrôle, traumatismes : des drames nombreux qui ont enfin trouvé un écho, de grandes souffrances, finalement reconnues. Les travaux de Mme Praz y ont largement contribué.

Dre Chantal Wicky, associée de recherche et lectrice auprès du département de biologie de l'UNIFR. Recherche fondamentale sur la fonction des gènes : décryptage.

- Qu'est-ce qu'un gène ?
- Comment fait-on de la recherche sur les gènes
- Que nous apprend la recherche fondamentale sur des maladies telles que le cancer ou la maladie d'Alzheimer ? <https://www.unifr.ch/bio/en/groups/wicky/people/4575/c3b97>

Un de nos mercredis volants a été consacré à une réflexion sur notre association : analyse des activités actuelles, propositions, discussion et présentation à l'AG

D'autres moments de rencontre ont été proposés :

- **Visite de l'exposition CREAHM** (atelier d'artistes en situation de handicap) <https://creahm.ch/>, le 7 juin 2023, Espace Jean Tinguely - Niki de Saint Phalle, commentée par Marie Vieli, artiste peintre.
- **Repas de soutien**, le 18 juin. Le bénéfice permet un soutien financier offert à une étudiante de l'UNIFR en collaboration avec le Service social de ladite université.
- **Souper de fin d'année**, le 6 décembre, au Centre Phénix. Rencontre des Soroptimist, accueil par Martine Cottier-Chassot. Contes de Noël et beaux moments conviviaux !
- Autre activité : la **participation à EXPLORA**, le SA 23 septembre 2023 ; rencontre avec le public organisée par l'UNIFR sur le site de Pérolles : un franc succès.

2.2. Rapport de l'Association suisse – ASFDU / SVA

Regula Feitknecht rappelle que le Comité suisse, très préoccupé de l'avenir de l'ASFDU, a constitué en 2022 un groupe de travail nommé Quo Vadis, sous la présidence d'Elisabeth Grimm Bättig. En 2023, les travaux ont repris sous la direction de la nouvelle présidente, Ursula Bolli-Schaffner, par le biais d'une réflexion sur les missions et les valeurs. Une analyse SWOT a été effectuée par Ruth Nieffer et Ursina Eggenschwiler des Grisons. La section de Fribourg, par son intermédiaire, avait demandé le soutien d'un regard extérieur, ce qui n'avait pas été accepté par le Comité mais ces deux représentantes des Grisons avaient déjà mené des réflexions à ce sujet, qu'elles ont pu amener au groupe de travail.

L'analyse SWOT des forces, faiblesses, opportunités et menaces a porté sur :

- le groupe cible constitué de femmes universitaires planifiant leur carrière dans le milieu académique, qui ont avancé, qui doivent lutter contre le plafond de verre, avec une segmentation de groupes cibles selon les phases de la vie, sur le renouvellement
- le renouvellement des structures avec la question de la décentralisation
- la stratégie de communication et les réseaux sociaux.

Quatre lignes stratégiques ont été établies :

- Nous nous concentrons sur la promotion des femmes diplômées et des jeunes diplômées

- Nous exigeons que les femmes puissent concilier leurs objectifs de carrière professionnelle et leurs exigences familiales
- Nous communiquons activement avec nos parties prenantes internes et externes
- Nous visons une visibilité régionale et nationale
- Nous utilisons nos ressources financières de manière efficace.

Une priorité a été portée sur la communication. Une réflexion aura lieu au sujet de la prééminence de la communication, de la manière d'y raccrocher les autres lignes stratégiques, de l'élaboration d'un plan de communication et de la définition d'un calendrier.

La communication avec nos partenaires internes et externes constituera la priorité pour 2024 et 2025 et les autres lignes directrices seront rattachées ultérieurement au plan de communication.

Les prochains pas seront :

- la réalisation d'un nouveau site web, priorité 1
- une enquête auprès des sections sur la structure du site et les besoins, les fonctionnalités nécessaires et les souhaits en termes d'organisation des contenus. Si des membres ont des idées à ce sujet, elles sont les bienvenues
- l'établissement d'un cahier des charges pour le nouveau site web
- des demandes d'offres
- la présentation du prototype à l'Assemblée générale extraordinaire du 31 août 2024.

Il est décidé que la slide consacrée aux objectifs et buts du site, aux personnes visées et aux fonctionnalités sera envoyée à tous les membres. L'enquête est en effet adressée au Comité avec un délai de réponse au 28 février 2024 mais celui-ci serait heureux si des propositions des membres lui parvenaient par le biais des réponses posées sur la slide et à renvoyer à Regula.

Christiane remercie chaleureusement Regula pour sa présentation car tout cela représente beaucoup de travail, de temps et d'énergie.

2.3. Rapport de la déléguée auprès de l'UWE

Christine Botchi Morel informe que l'année a pris son essor avec la rencontre annuelle (Meet and Greet) qui rassemble les membres des fédérations nationales européennes. Cette fois, le rassemblement a eu lieu à Metz, en France, après des rencontres en ligne en raison du Covid. En 2024, la rencontre aura lieu à Marbella.

L'objectif de cette manifestation consiste à promouvoir, comme d'habitude, l'ONG « University Women of Europe », la culture du lieu d'accueil, en l'occurrence Metz cette fois, au travers de son histoire et de sa culture. Rendons-nous compte que cette manifestation aide à la mise en valeur de l'association locale qui, finalement, a de l'impact sur la visibilité de UWE. Animées d'une volonté certaine à prendre part à l'événement, nous CER et la présidente de l'AGFDU n'avons jamais pu être au rendez-vous. Les grèves à l'aéroport de Genève nous y ont empêchées.

Pour ce qui est de l'Assemblée générale, elle s'est tenue à Izmir. L'Association des femmes universitaires turques, TAUW, en fut l'hôtesse d'excellence du 5 au 7 octobre 2023. La conférence intitulée « Peace, Equality, Solidarity & Women » et l'Assemblée générale ont été tout autant un franc succès que l'accueil en soi, à la satisfaction des sept fédérations des divers pays participants.

Différentes interventions furent animées par les fines fleurs de l'intelligentsia féminine turque, venant d'horizons académiques bien diversifiés. Ces panélistes donnèrent lieu à des débats de hauts niveaux et sur des thématiques très actuelles, par ex. sur femmes et crises, droits des femmes, violences faites aux femmes et justice sociale entre autres.

Aux diverses manifestations notées ci-dessus, quelques rencontres ont été également tenues, ainsi que quelques projets réalisés au cours de l'année. Il s'agissait de :

- Une conférence en ligne sur l'intégration des personnes handicapées pour la lutte contre leur exclusion au travail et en milieu social ;
- Une enquête instruite par le Conseil de l'Europe qui a été également menée en Suisse sur le sexisme en milieu éducatif ;
- Sa participation complète à la célébration du centenaire de l'AGFDU à Genève.

Christine Botchi ajoute qu'elle tiendra la section régulièrement informée sur ce qui se passe au niveau international.

Roselyne Crausaz demande si les réflexions de l'UWE ont débouché sur des conclusions ou des objectifs. Christine répond par l'affirmative en renvoyant au rapport global et final en anglais. Il est demandé de mettre un lien vers ce rapport dans le procès-verbal. Roselyne serait intéressée à une future rencontre à ce sujet. Christiane Castella informe qu'elle passera plus tard un extrait de la conférence entendue à Genève à ce sujet et en particulier au sujet de l'influence que peut avoir notre association sur le plan international. Christine rappelle que l'UWE est en effet représentée au Conseil de l'Europe et Chantal que l'UWE est très active sur LinkedIn. Claire-Lyse remarque que le rapport au sujet de l'UWE devrait figurer sur le site internet suisse et Elisabeth renchérit en remarquant que cela est important du point de vue financier et de la composition de la cotisation. Regula ajoute qu'une sélection et une synthèse devraient être faites au niveau suisse.

2.4. Rapport sur la Crèche universitaire

Christiane rappelle que la crèche universitaire existe grâce à l'ASFDU.

Veronika Favre informe qu'en 2023, la crèche de l'Université de Fribourg a été confrontée à un grand sujet : les **finances**. Depuis plusieurs années, la crèche réalise un déficit, lié à différents facteurs : pandémie, hausse de prix de l'énergie, augmentation (modeste) de certains salaires, amélioration de l'infrastructure et augmentation du nombre de places. Du côté des recettes, la contribution des parents est modeste. Actuellement, les parents de 40% des enfants accueillis à la crèche disposent de faibles revenus (étudiants et étudiantes) et paient moins de 30.- par journée.

La situation a été analysée sous plusieurs angles, une projection sur les prochaines années a été réalisée, tout comme des comparaisons avec les autres crèches de la ville. Plusieurs réunions avec l'Université de Fribourg, partenaire principal de la crèche, ont également été tenues. Cette analyse a abouti au constat qu'une augmentation des tarifs était inévitable. Au moment de cette analyse, la crèche universitaire était la moins chère de la ville et, même si les effets négatifs apparus avec la pandémie se sont atténués, la situation ne peut pas s'améliorer sans financement additionnel. Les tarifs ont été donc adaptés et les parents informés – sans grande réaction pour l'instant. De son côté, l'Université de Fribourg continue à subventionner les places avec un montant fixe, ce qui permet à la direction de la crèche d'établir une planification budgétaire transparente.

Au-delà de la question des finances, la crèche a connu les développements suivants :

Un **programme informatique**, conçu spécialement pour la gestion d'une crèche, a été acquis et est en cours d'implémentation, afin de professionnaliser encore davantage la gestion de la crèche.

Le **taux d'occupation** – pour la première fois depuis des années – a baissé, suffisamment pour que la crèche doive annoncer que des places étaient libres (!). Une situation qui s'explique par le fait que plusieurs enfants, présents 4 à 5 jours par semaine, ont quitté la crèche en direction de l'école enfantine ; en parallèle, il n'y avait pas assez d'enfants plus âgés sur la liste d'attente pour réattribuer ces places. Si la demande reste très forte pour les places de bébés, elle est désormais plus modeste

pour les enfants plus âgés. A la fin de l'année, le taux d'occupation des 52 places a repris l'ascenseur, pour se fixer à 96%.

La **présidente du comité, Inge Schneider**, a quitté le comité après de nombreuses années comme membre et présidente. Le comité la remercie chaleureusement pour son engagement. Elle est **remplacée par Urs Thalmann**, en qualité de président ad interim.

Grâce à l'appel au **don annuel**, plusieurs jouets et outils ont pu être achetés et mis à disposition du jardin ainsi que de la cour à vélo. La crèche remercie toutes les donatrices et donateurs pour leur contribution.

L'année 2023 était une année intense pour la direction et le comité. Suite aux décisions prises cette année, la direction et le comité sont convaincus que la crèche dispose de bases solides pour être en mesure d'affronter les nouveaux défis des prochaines années et de continuer d'apporter un soutien précieux aux parents actifs à l'Université de Fribourg.

La Direction renouvelle son invitation à une visite de la Crèche. Actuellement, 78 enfants sont accueillis, de 69 familles. Il y a une majorité de garçons, 50% de francophones, 30% de germanophones et 20% d'autres langues. 12 enfants viennent 4 ou 5 jours, la majorité 3 jours. 42% des parents sont des étudiants, 7% des professeurs et 51% de membres du corps intermédiaire ou de l'administration. La Crèche emploie 30 personnes. La contribution financière de l'Etat de Fribourg se monte à CHF 250'000.--

A la question de savoir si les étudiants sont prioritaires. Veronika répond par la négative et précise qu'il s'agit d'un tétis de composition des enfants mais qu'il n'y a pas de stratégie de priorité. A la question de savoir s'il y a beaucoup de professeurs sur la liste d'attente. Veronika n'est pas en mesure de répondre précisément mais explique que cela peut changer très vite. Il est ajouté qu'on est rarement professeur à 25-30 ans avec des enfants en bas âge.

2.5. Rapport du comité des Alumni 2023

Catherine Agustoni informe qu'en 2023, le Comité des Alumni s'est réuni à trois reprises, les 25 janvier, 22 mai et 11 septembre, sous la présidence de Martine Stoffel.

Vous avez pu lire son rapport dans le rapport annuel présenté à l'Assemblée générale des Alumni du 14 novembre 2023.

Les activités habituelles se sont poursuivies et, comme indiqué dans son rapport 2022, le responsable des finances Frédéric Bersier, en collaboration avec un groupe de travail du Comité, a proposé l'établissement de nouveaux principes pour la gestion financière et comptable ainsi qu'une stratégie d'investissement. Un règlement de placement est également en cours d'élaboration. La situation financière de l'Association reste préoccupante et des décisions devront être prises prochainement à ce sujet. Des rencontres sont en cours avec diverses associations facultaires afin de régler au mieux la question des cotisations à l'Association faïtière.

Quelques soutiens financiers ont été attribués comme d'habitude à des projets culturels, soit par la Commission financière soit par le Comité en fonction des montants et conformément au Règlement établi à ce sujet.

Catherine ajoute qu'il y a quelques soucis avec les associations facultaires, dont certaines ont été créées à l'instigation de la faïtière et qui maintenant rechignent à lui verser la part de cotisation prévue voire envisagent de se séparer de la faïtière.

Christiane regrette ces vellétés, en particulier en fonction des prochaines votations populaires très importantes qui auront lieu pour la nouvelle faculté de Droit. On est plus forts tous ensemble !

3 Comptes et Budget – Sophie Marchon-Modolo

3.1. Comptes 2023

Les chiffres suivants sont relevés :

- Les comptes 2023 se soldent par une perte de 1'387.66 CHF
 - Au niveau des recettes, nous trouvons : 7'400.00 CHF (76 membres)
 - Le bénéfice de l'action sociale 2023/repas de Noël de 2'506.50 CHF
- Soit un total de 9'906,50 CHF.

Concernant les dépenses, elles se composent :

- Des cotisations dues au comité central (5'250 CHF) et aux Alumni et Amis UNIFR (1'500 CHF)
- Des frais liés au secrétariat et à l'organisation de nos mercredis volants (2'044.16 CHF)
- Du versement de l'action sociale (2022) de 2'500 CHF.

Soit un total de 11'294.16 CHF.

Pour l'action sociale, Sophie et Catherine se sont rendues au Service social de l'Université où plusieurs dossiers leur ont été présentés.

Leur choix s'est porté sur deux étudiantes. La première, S.K. a 22 ans et est originaire du Maroc. Elle vient de terminer son bachelor et a débuté en automne 2023 le master à la Faculté des sciences économiques, sociales et du management. Elle avance bien dans ses études et souhaite terminer le master en deux ans. Son père est à la retraite, raison pour laquelle il ne peut plus la soutenir financièrement. Elle a eu un emploi durant l'été et travaille, en parallèle de ses études, quelques heures pour une entreprise événementielle avec un revenu mensuel de CHF 200.— à CHF 300.—. Au bénéfice d'un permis B d'étudiante, il ne lui est pas permis par le SPoMi de dépasser un taux d'activité de 10%, ce qui représente 4.5 heures par semaine et qui lui permet de mettre l'objectif et les priorités sur ses études. Elle recevra une aide de l'ASFUDU de 1'000.— CHF.

I.T. a 23 ans et est française- Après avoir obtenu son bachelor en France, elle est venue en Suisse en automne 2022 pour faire un master en biomédecine lui permettant de se spécialiser dans la lutte contre le cancer. Elle suit un parcours sans échec et accompagne une doctorante en neurologie pour les tests en laboratoire dans le domaine de la cancérologie. De plus, elle suit des cours à l'EPFL pour créer avec un de ses professeurs une startup dans le domaine de la recherche contre le cancer. Elle est en voie de valider sa candidature pour poursuivre ses recherches par un doctorat à l'Université de Cambridge. L'étudiante a actuellement besoin d'une aide financière car le salaire de ses parents ne leur permet pas de la soutenir et la bourse Crous est insuffisante pour lui assurer un revenu minimal nécessaire pour vivre en Suisse. Elle recevra une aide de l'ASFUDU de 1'500.— CHF.

La fortune au 31 décembre 2023 s'élève à 12'841.59 CHF.

3.2. Rapport des vérificatrices des comptes

Le rapport rédigé par Stéphanie Collela et Marie-France Meylan Krause est projeté à l'écran. Il certifie que les comptes ont été bien tenus et contrôlés.

Les vérificatrices proposent à l'assemblée de les accepter et elles remercient la trésorière.

3.3. Approbations des comptes 2023 et de la cotisation pour l'année 2024

La trésorière et les vérificatrices sont remerciées et les comptes sont approuvés à l'unanimité.

La cotisation est maintenue à 100.—CHF.

3.4. Budget 2024

Le budget 2024 est relativement similaire aux autres années et se base sur les années précédentes. Il prévoit une perte de 1'200 CHF.

Il est à relever que la limite de la fortune prévue à partir de laquelle une proposition de nouvelle cotisation doit être présentée par le comité à l'Assemblée générale ne sera pas atteinte fin 2024.

Les comptes 2023, le rapport des vérificatrices et le budget ne font l'objet d'aucune question ni remarque et sont approuvés à l'unanimité.

4 Membres de la section, décès, démissions

- Nouveaux membres : Audrey Bonvin, Aleksandra Jeka, Armendariz Pacheco, Ana Paula, Maya Taallah
- Décès : Eveline Huber-Wilhelm, Monika Thiébaud-Bachmann, Thérèse Schnyder von Wartensee
- Démissions : Chloé Ayer, Bernadette Charlier, Elena Gattlen, Déborah Kapp, Améthyste Molin.

A ce jour, notre section compte 80 membres.

5 Elections statutaires

Il n'y a pas de démission mais une proposition de renouvellement de mandat pour Regula Feitknecht et Beatrice Leisibach qui sont réélues par acclamation.

Poursuivent leur activité au sein du Comité : Catherine Agustoni, Irène Baeriswyl, Christiane Castella Schwarzen, Sophie Marchon Modolo, Elisabeth Regamey et Chantal Wicky.

En vue de plusieurs démissions prévues en 2025, le Comité propose l'élection d'Anne Lachat, qui est élue par acclamation. Si d'autres personnes sont intéressées à participer au Comité, elles sont les bienvenues.

Poursuivent leur activité en tant que vérificatrices des comptes : Stéphanie Colella et Marie-France Meylan Krause, Sylvie Genoud Jungo étant suppléante.

Poursuivent leur activité de déléguée au Comité central : Regula Feitknecht et Elisabeth Regamey (remplaçante).

Poursuit son mandat au Comité de la Crèche universitaire : Veronika Favre.

6 Dynamiser et diversifier notre section : ASFDU, qui sommes-nous ? que voulons-nous ?

Les constatations du Comité partent du point de départ des questions posées et débattues lors de la soirée de réflexion du 7 novembre 2023, à savoir :

- Motivation : qu'est-ce qui a amené les membres à adhérer à l'ASFDU ?
- Activités : intérêt, fréquence, lieu, jour, heure
- Attentes
- Outils de communication

Les propositions suivantes ont émergé des discussions :

- -Chercher activement de nouveaux membres : une tâche de chacune ! Parler de l'ASFDU, de son esprit, encourager à participer sans engagement au début.
- -Inviter les intervenantes aux mercredis volants à participer deux ou trois fois gratuitement.

- -Disposer d'un outil : un papillon a été réalisé pour Explora et sera ajusté, enrichi et en deux langues ; une affiche correspondante sera réalisée. Le papillon sera envoyé à nos membres qui pourront ainsi le diffuser et il sera aussi déposé à l'AGEF voire ajouté aux documents et cadeaux remis par les Alumni lors de la remise des masters. Les Alumni sont ainsi reconnus comme un réseau et un canal de diffusion par le biais de la Newsletter adressée par mail deux fois par an à tous les étudiants de master de toutes les facultés (juin et décembre), par l'Alumni Info adressé à tous les Alumni en septembre par courrier postal et mail et par le Rapport annuel adressé à tous les membres par courrier postal.
- -Se faire connaître, communiquer :
 - o en créant une page LinkedIn pour l'ASFUDU,
 - o par la création d'un profil LinkedIn personnel pour les membres
 - o par l'aide à la réalisation d'un tel profil lors d'un atelier, sur inscription
 - o en publiant et en diffusant nos invitations par ce biais
 - o en laissant Facebook en veille
- Développer et faciliter les échanges et le soutien entre les membres :
 - o par le développement d'un groupe WhatsApp avec l'accord des membres intéressés, selon une liste à compléter ce soir
 - o pour les activités : transport pour venir à un mercredi volant, aller ensemble au cinéma, au restaurant à midi, à une visite d'exposition, de musée, etc.
 - o à l'initiative des participantes
 - o en dehors de la semaine du mercredi volant
 - o en mettant en évidence la solidarité, une image de marque de notre association
 - o Mieux se connaître, se reconnaître : prévoir des étiquettes autocollantes avec les noms et prénoms de chacune lors de nos mercredis volants et faciliter ainsi la rencontre
- -A maintenir :
 - o les mercredis volants, une formule qui convainc et qui peut évoluer :
 - o prévoir aussi des conférences en allemand
 - o suivies d'un repas si souhaité, avec seulement un apéritif, le proposer
 - o proposer des thèmes et des conférenciers aussi par le biais des membres , le Comité prenant les décisions et assurant la coordination
 - o reproposez certaines visites déjà faites il y a longtemps
 - o organiser d'autres activités, soutenues en grande majorité : sortie culturelle au printemps, repas de soutien en juin, repas de Noël, rencontres avec d'autres associations féminines, Soroptimists, Zonta.

L'horaire des mercredis volants est mis au vote : à 19h00 remporte 14 voix, 18h30 : 11 voix, 19h30 : 5 voix. Les mercredis volants auront donc lieu dorénavant à 19h00, cet horaire devant être rediscuté à la prochaine Assemblée générale annuelle.

Jacqueline Monbaron remercie le Comité pour son dynamisme, la soirée de discussion de novembre 2023 et les propositions faites. Anne Lachat se réjouit de la bonne fréquentation de l'Assemblée.

La Présidente les remercie et rappelle les liens fondamentaux de l'ASFUDU Fribourg avec l'ASFUDU Suisse et les organisations européenne et mondiale, UWE et GWI.

Pour les démontrer, elle passe un extrait de l'intervention d'Anne Nègre, présidente de l'UWE : [AGFDU Conference 100e \(3.11.2023\) – YouTube](#) (de 1:06:25 à 1:24:15) : **Anne Nègre**, son activité en tant que présidente de l'organisation européenne.

7 Divers

La Présidente rappelle que suite à la démission de Sylvie Genoud, l'organisation du secrétariat est répartie entre diverses personnes : Irène Baeriswyl et Beatrice Leisibach s'occupent de l'invitation à

nos soirées de mercredis volants. Le fichier des membres et l'accueil des nouveaux membres sont confiés à Chantal Wicky. Les comptes et budgets, la caisse et les rappels sont en mains de Sophie Marchon Modolo. La représentation au Comité central et le soutien informatique sont assurés par Regula Feitknecht. Les PV des Comités et de l'Assemblée sont rédigés par Catherine Agustoni.

Le programme 2024 sera consacré au thème « Identités », une approche sous différents angles : éducation, générations, genre, aspects juridique ou culturels, linguistiques etc.

Le 6 mars, Susanne Obermayer, directrice-adjointe de l'Institut du plurilinguisme : « Mes langages- Mes identités », une approche personnelle d'un chantier en construction, utilisation de plusieurs langues, rôle dans la société, inclusion/exclusion, plurilinguisme etc.

Le 10 avril, Marie-Claire Jaquier-Castella, ancienne collaboratrice pédagogique auprès de la CHP, co-rédactrice des moyens d'enseignement romand de la langue française pour le premier cycle Harmos : « Sensibiliser à la notion d'identité en 1H et 2H à travers l'enseignement de la langue orale ».

Le 1^{er} mai, Nida Errahmen Najmi, née ici venue d'ailleurs, femme engagée, aumônière à l'armée, bien dans ses bottes, créatrice d'animations et d'illustrations pour jeunes, connue sous le pseudonyme de Nidonite, influenceuse à succès, de son temps. « Je milite pour qu'en tant que femme, dans ma singularité, je puisse avoir le choix de donner sens à ce que je porte et porter ce que je désire. Cela signifie également le droit de retirer mon voile ou d'en changer le sens. »

Le samedi 15 juin : souper de soutien avec nos conjoints à la grande salle du Foyer Beauséjour, Rue Joseph-Piller 4.

Le 4 septembre : Pasqualina Perrig, professeur émérite de l'Université de Berne, psychologue du développement et psychothérapeute, spécialiste des questions de génération, des relations entre les générations, du changement d'identité et des rôles au cours de la vie, en allemand avec discussion en français.

Suite du programme en préparation pour les 2 octobre, 6 novembre et 4 décembre avec le souper de Noël. Claire-Lyse Curty-Delley propose de contacter Anne-Françoise Praz, intervenue dans le cours de la Société d'Histoire et qui s'inscrirait parfaitement dans le thème.

Anne Crittin invite au Ciné Zonta du mercredi 28 février 2024, au Rex à 20h30 pour un film sur Colette avec brunch pour CHF 35.--, au bénéfice d'une œuvre, cette année pour la lutte contre la violence contre les femmes.

La Présidente remercie les membres de leur présence et de leur confiance et demande aux éventuelles intéressées à participer au Comité à s'annoncer.

L'Assemblée générale se termine à 20h45 et est suivie d'un repas en commun.

Fribourg, le 25 mars 2024

Catherine Agustoni